

Les conférences (ou ateliers) possibles :

La gouvernance, l'organisation, le management

1. Comment changer le monde et doper la performance par le rêve d'entreprise et l'ENVISION ?

La performance d'une organisation suppose en priorité des équipes motivées. La motivation se joue prioritairement sur le partage d'un projet commun et supérieur qu'on a appelé l'Envision.

1. Qu'est-ce que l'Envision, cette vision qui donne envie ?
2. Pourquoi l'Envision est la réponse adaptée à un marché VUCA ?
3. Des exemples d'entreprises qui ont mis en œuvre une Envision
4. Comment trouver et mettre en œuvre l'Envision?

Mots clés : Vision, stratégie, Sens, rêve, société, avenir, raison d'être, mission, bien-être au travail.

2. Comment rendre l'entreprise plus performante et harmonieuse par le BIO-BENCHMARKING et 42 bonnes pratiques de la Nature ?

La Nature est un modèle de performance et d'harmonie qui inspirent les sages taoïstes depuis plus de 2500 ans. Sans doute est-il temps d'en diffuser les bonnes pratiques au sein des organisations.

1. Les bonnes pratiques de la Nature en matière de gouvernance
2. Les bonnes pratiques de la Nature en matière d'organisation
3. Les bonnes pratiques de la Nature en matière de management
4. L'économie Bleue de Gunter Pauli
5. Le Bio-audit de l'organisation

Mots clés : benchmarking, bonnes pratiques, management, organisation, gouvernance, audit, bien-être au travail.

3. Comment soigner l'entreprise comme un corps humain par la médecine traditionnelle chinoise ? (Modèle POOC)

La Médecine Traditionnelle Chinoise (MTC) est l'une des plus anciennes médecines du monde et l'une des plus efficaces. Comme on le ferait pour un corps humain, l'idée est ici d'en utiliser les principes pour trouver les remèdes efficaces au traitement des déséquilibres qui naissent dans l'organisation (baisse des ventes, baisse de la motivation, manque de capacité d'innovation...).

1. Présentation du modèle des 5 éléments taoïstes
2. Présentation du modèle POOC (Problème-Origine-Organes-Cycles)
3. Exemples d'application dans le monde de l'entreprise

Mots clés : Optimisation, management, gouvernance, ventes, innovation, finances, RH, part de marché, bien-être au travail, RPS, QVT...

4. Comment optimiser son management en utilisant le MODELE DES 5 ELEMENTS TAOÏSTES ?

Le modèle des 5 éléments (Bois, Feu, Terre, Métal, Eau) existe depuis 2500 ans. S'inspirant du fonctionnement de la Nature, il peut être utilisé pour optimiser ses pratiques managériales, innover et mieux communiquer.

1. Présentation du modèle des 5 éléments
2. Présentation des 15 profils de personnalité et d'organisation
3. Présentation des applications possibles au sein de l'organisation (Management d'équipe, gestion des émotions, gestion des conflits...)

Mots clés : Management, communication, innovation, RH, psychologie, bien-être au travail, RPS, QVT.

5. Comment utiliser la voie de l'harmonie taoïste et les 3 sphères de l'HARMONANCE pour améliorer le bien-être au travail

De la même manière qu'il existe 3 centres énergétiques dans le corps humain, il existe 3 centres de performance et d'harmonie dans l'organisation. Ces 3 centres peuvent être utilisés de manière opérationnelle pour améliorer le bien-être au travail de l'entreprise et de son écosystème.

1. Qu'est-ce que l'Harmonance ?
2. Quelles sont les 3 sphères de l'Harmonance dans l'organisation ?
3. Comment utiliser concrètement les 3 sphères de l'Harmonance notamment pour améliorer le bien-être au travail ?

Mots clés : Bien-être au travail, bonheur, RH, entreprise libérée, stress, RPS, QVT, conditions de travail

6. Comment optimiser le pilotage de ses projets en utilisant les 18 PRINCIPES TAOÏSTES ?

La philosophie taoïste peut être modélisée en 18 principes clés. Ces principes peuvent être utilisés de manière opérationnelle pour optimiser le pilotage d'un projet et comme aide à la décision.

1. Présentation des 18 principes taoïstes.
2. Présentation d'un exemple autour de la construction d'un paquebot.
3. Echanges avec la salle.

Mots clés : Pilotage de projet, optimisation.

7. Comment gagner en performance et en harmonie par la pratique du QI GONG d'entreprise ?

Le Qi Gong est un art énergétique et de santé qui existe depuis plus de 3000 ans en Chine. Pratiqué par les lettrés, les médecins, les guerriers et les hommes de spiritualité au sein de l'Empire, le Qi Gong se diffuse aujourd'hui dans tous les compartiments de la société. Les entreprises auraient un intérêt évident à en généraliser sa pratique au sein de leurs équipes.

1. Qu'est-ce que le Qi Gong ?
2. Le Qi Gong aujourd'hui
3. L'intérêt du Qi Gong pour les salariés
4. L'intérêt du Qi Gong pour l'entreprise
5. Comment mettre en œuvre le Qi Gong dans l'entreprise ?
6. Pratique de quelques exercices.

Mots clés : Bien-être au travail, ambiance au travail, performance, compétences, RPS, QVT, stress

Les dirigeants, les managers, les coachs...

8. Qu'est-ce qu'un dirigeant du 3^e millénaire ? Comment rendre un dirigeant heureux ? (NIVEAU MICRO)

Les dirigeants ont aussi le droit d'être heureux. Fondés d'une mission particulière, leur accès au bonheur leur est en partie spécifique.

1. Qu'est-ce que la notion de triple utilité ?
2. Quel sens donner à sa vie de dirigeant ?
3. Le nécessaire travail de l'ego
4. Travailler la bienveillance
5. La relation au temps
6. Le travail cellulaire
7. Comment rendre un dirigeant heureux ?

Mots clés : Dirigeant, sens, mission, bonheur, temps, ego, rêve, décideur, patron.

9. Comment trouver le sens supérieur et sa mission de vie en tant que Dirigeant ? Comment changer le monde en tant que dirigeant du 3^e millénaire ? (NIVEAU MACRO)

Les dirigeants viennent au monde... pour le changer. Quel est l'évolution déterministe du monde des affaires ? Comment changer le monde en tant que dirigeant pour en changer ce qui nous déplaît ? Comment trouver le sens et la mission supérieurs du dirigeant ?

1. Le carré de l'absurde
2. Le modèle déterministe de l'évolution du monde socio-économique
3. La pyramide holarchique du changement du monde
4. La mission du dirigeant du 3^e millénaire, le disque des 9 harmonies

Mots clés : Changer le monde, mission, sens, capitalisme, 3^e millénaire, avenir.

10. Comment (tenter de) penser comme un dirigeant Chinois ?

La Chine est à la mode et s'avère un redoutable concurrent. Prochaine première puissance mondiale, les dirigeants d'entreprise auraient intérêt à mieux connaître la culture et le mode de pensée de ces nouveaux conquérants.

1. Pourquoi ce qui est évident pour un occidental ne l'est pas pour un Chinois ?
2. Qu'est-ce que le principe d'Harmonie ? Le Yi King ? Le Yin-Yang ? Les 5 éléments ?
3. Quels mouvements philosophiques inspirent la société chinoise ?

4. Pourquoi la performance est-elle une conséquence et non un objectif ?
5. Qu'est-ce qu'un dirigeant en Chine ?

Mots clés : Chine, Chinois, Harmonie, Dirigeants, exportation, international

11. Comment transformer l'ego en partenaire de vie, de performance, d'harmonie et d'évolution (La voie de l'ego ou l'EgoTAO™) ?

L'ego est un concept mal nommé ou mal défini. Plutôt qu'un adversaire à abattre, il s'agit au contraire de la pacifier pour en faire un partenaire d'harmonie, de joie et d'évolution... pour soi, pour les autres et pour le monde.

1. Qu'est-ce que l'ego ?
2. Les différentes facettes de l'ego, le carré de l'ego, l'egosystème
3. Les techniques de pacification de son ego
4. Présentation de l'outil : la pyramide de vie

Mots clés : ego, bonheur, évolution, joie, sens de la vie, harmonie

12. Quelle est l'« équation du bonheur » et quelles sont ses clés de résolution ?

Le bonheur est au cœur de toute quête philosophique mais il peut devenir un cas mathématique. L'équation du bonheur est une tentative de résolution algébrique de ce qui est au cœur de la recherche ontologique de chacun d'entre nous. Cette conférence peut faire suite à la précédente relative à l'ego.

1. Les 4 types de bonheur
2. Présentation de l'équation du bonheur.
3. Partage autour des variables du bonheur
4. Le score B4, l'Egoscoring, la matrice de l'EgoTAO.

Mots clés : Bonheur, ego, sens de la vie, joie, philosophie.

13. Pourquoi et comment devenir un dirigeant bienveillant ? Pourquoi et comment transformer son entreprise en organisation bienveillante ?

Le management bienveillant est à la mode, la littérature en atteste. Pourquoi cet engouement et en quoi la bienveillance fonde-t-elle l'avenir de notre relation à soi, aux autres et au monde ?

1. Qu'est-ce que la bienveillance ?
2. La bienveillance et la théorie des jeux
3. Pourquoi il est indispensable que le manager ou le dirigeant deviennent bienveillant ? Que l'organisation devienne bienveillante ?
4. Comment devenir un dirigeant bienveillant ?

Mots clés : Bienveillance, management, dirigeants, coopération.

14. Comment mieux communiquer à titre individuel et collectif en s'inspirant de la sagesse taoïste ?

La communication est un art difficile, gage de performance et d'efficacité mais également de joie et d'harmonie. Pourquoi ne pas s'inspirer des enseignements de la Nature et de la sagesse taoïste pour trouver de bonnes pratiques et identifier des points de progrès ?

1. Quelques clés pour comprendre le taoïsme et ce qu'est un taoïste.
2. Qu'est-ce que communiquer pour un taoïste ?
3. Quelques enseignements au niveau de l'organisation
4. Quelques enseignements au niveau individuel

Mots clés : Communication, communiquer, échanger, partager, manager.

15. Les bienfaits du Qi Gong taoïste traditionnel pour l'équilibre des managers ou des dirigeants => Voir la conférence n°7
